

Stark
im Team

Bewegung durch Perfektion



Wir sind **die Königsklasse** in Lufttechnik, Regeltechnik und Antriebstechnik

ZIEHL-ABEGG 



Der Weg in die Königsklasse

Vor über 100 Jahren legte Emil Ziehl den Grundstein für die Erfolgsgeschichte von ZIEHL-ABEGG. Mit zukunftsweisenden Produkten entwickelte sich das Unternehmen vom Elektromotoren-Hersteller zum international agierenden Technologieführer in der Entwicklung und Herstellung von qualitativ hochwertigen Produkten der Luft-, Regel- und Antriebstechnik.

In weltweit 16 Produktionswerken, 29 Gesellschaften und 113 Vertriebsstandorten arbeiten wir gemeinsam mit rund 4300 Mitarbeitern am Fortschritt. Dabei legen wir besonderen Wert auf ein respektvolles und offenes Miteinander und schaffen so ein Klima, in dem der Einzelne aktiv an der Gestaltung und Weiterentwicklung des Unternehmens teilnimmt. Konstruktives Denken und Handeln, Teamgeist sowie ein gut funktionierender Informationsfluss sind wichtige Voraussetzungen, um unseren Erfolg als Technologie- und Qualitätsführer zu festigen und in die Zukunft zu führen.

Sie möchten Teil des Fortschritts werden? Wir freuen uns über Ihr Interesse, das Team von ZIEHL-ABEGG zu verstärken. Diese Broschüre wird Ihnen einen Einblick in das Unternehmen geben. Ebenso erfahren Sie mehr darüber, welche Werte uns antreiben und welche Zusatzpakete wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung stellen. Denn Technologieführer sein bedeutet, zum einen den Kunden mit hochentwickelten Produkten zu versorgen und zum anderen auch im Unternehmen selbst am Fortschritt zu arbeiten.

ZIEHL-ABEGG, das sind wir!

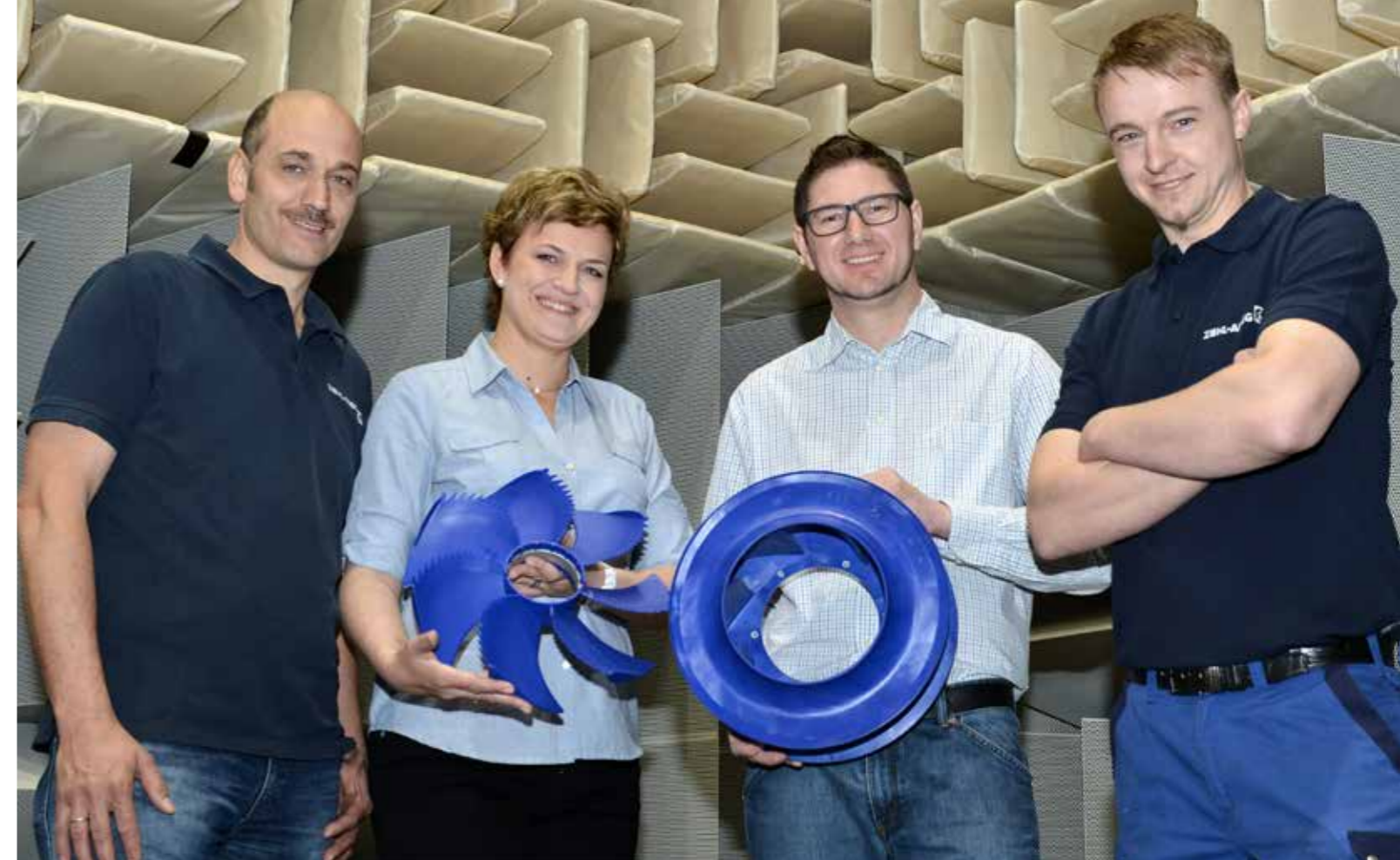
Innovative Produkte für unsere Kunden entstehen parallel mit dem Vorankommen und der Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Wir bei ZIEHL-ABEGG unterstützen und begleiten Sie dabei vom ersten Tag an.

Für einen guten Einstieg in das Unternehmen haben wir ein umfassendes und individuell zugeschnittenes Starter-Programm zusammengestellt, das neben der genauen Einarbeitung am Arbeitsplatz vor allem das Kennenlernen der Schnittstellenbereiche umfasst. Die sorgfältige Integration ist für uns Basis einer guten Zusammenarbeit.

Bei ZIEHL-ABEGG haben die Mitarbeiter die Chance, sich weiterzuentwickeln: Nach dem jährlichen Mitarbeiterfördergespräch erarbeitet und reflektiert der jeweilige Vorgesetzte individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, um dann gemeinsam Maßnahmen für die persönliche Weiterbildung festzulegen. Unsere Mitarbeiter haben zudem die Möglichkeit, eine Vielzahl an offenen Bildungsprogrammen zu besuchen. Dazu zählt auch die interne Veranstaltungsreihe „Mitarbeiter

informieren Mitarbeiter“, wo Mitarbeiter Entwicklungen in der Organisation, neue Produkte, Projekte und weitere für das Unternehmen wichtige Themen präsentieren. Ferner besteht für alle Mitarbeiter die Möglichkeit am Schulungskalender der ZIEHL-ABEGG Akademie teilzunehmen um sich individuell weiterzuentwickeln und fortzubilden.

Darüber hinaus fördern wir weiterführende, berufsbegleitende Maßnahmen unserer Mitarbeiter wie die Fortbildung zum Meister, Techniker oder Betriebswirt. Für Anlernkräfte haben wir Qualifizierungsprogramme eingerichtet, womit Sie nebenberuflich einen Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf erwerben können.





In der Welt zuhause

Mit Niederlassungen in den USA, Südafrika, Australien, Großbritannien oder Japan sind wir weltweit vertreten und betreuen so unsere Kunden auf dem ganzen Globus. Die unterschiedlichen Sprachen, Kulturen und Lebensweisen bringen eine erstaunliche Vielfalt in unser Unternehmen und sind Chancen für unsere Mitarbeiter. Wir wünschen uns, dass auch Sie diese Vielfalt kennenlernen und dadurch persönlich wie fachlich profitieren. Daher unterstützen wir unsere Mitarbeiter mit dem Versprechen: Wer bei ZIEHL-ABEGG einen Auslandsaufenthalt anstrebt, erhält die Möglichkeit dazu. Sei dies nun als Auszubildender oder Student, der einen Teil seiner Ausbildung in einer Auslandsgesellschaft von ZIEHL-ABEGG absolviert, oder als Mitarbeiter, der seinen Horizont erweitern möchte. Wir unterstützen Sie bei einem kurz- oder auch längerfristigen Einsatz in einer unserer Tochtergesellschaften.

Diese Globalität des Unternehmens stellt auch besondere Ansprüche an die Führungsebene. Daher haben wir für unsere zukünftigen Fach- und Führungskräfte das „International Leadership Program“ entwickelt, das wir gemeinsam mit unserer Partnerakademie in Großbritannien durchführen.



Unsere Verantwortung – Nachwuchskräfte fördern

Die Ausbildung von Fachkräften ist ein grundlegendes Element, um den Erfolg des Unternehmens in die Zukunft zu transportieren. Bei ZIEHL-ABEGG werden jungen Menschen fundierte Ausbildungen in über 20 verschiedenen Ausbildungsberufen angeboten. Neben dem Erlernen von berufsspezifischen Kenntnissen und Fertigkeiten haben Sie auch die Möglichkeit, an Wettbewerben wie „Jugend forscht“ oder „Initiativpreis der Industrie- und Handelskammer“ teilzunehmen. Wir haben eine Verantwortung unseren Auszubildenden gegenüber, die wir auch wahrnehmen. Daher garantiert ZIEHL-ABEGG eine Übernahme nach der erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung.

Studenten der unterschiedlichsten Studienrichtungen profitieren von der intensiven und vertrauensvollen Zusammenarbeit von ZIEHL-ABEGG mit mehreren Hochschulen. Wir fördern und unterstützen Studenten im dualen Hochschulstudium, mit Stipendien, anspruchsvollen wie praxisorientierten Themen für Bachelor- und

Master-Thesen und beim Sammeln erster Berufserfahrungen in einem gut betreuten und anspruchsvollen Praxissemester. Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit, im und mit dem Unternehmen eine Promotionsarbeit abzulegen.

Arbeitsumfeld mit Mehrwert

Als Technologieführer sind wir auf dem neusten Stand der Technik – auch bei der Ausrüstung unserer Arbeitsplätze. Vom Technologiezentrum InVent mit dem technisch weltweit führenden Messlabor bis zum Maschinenpark in den Produktionsstätten sind sämtliche Arbeitsplätze bei ZIEHL-ABEGG sehr modern ausgestattet.

Als Qualitätsführer wissen wir zudem, welche Bedeutung ein hochwertiges Arbeitsumfeld für Mitarbeiter und in weiterer Folge für das Unternehmen hat. Daher ergänzen wir das Angebot einer frischen Küche in unseren Betriebsrestaurants mit zahlreichen Sportangeboten unserer Betriebs-sportgruppen sowie einer finanziellen Förderung bei der Nutzung der Fitnessstudios unserer Kooperationspartner in Verbindung mit zahlreichen Gesundheitsaktionen in allen Werksbereichen durch das ganze Jahr. ZIEHL-ABEGG ermöglicht seinen Mitarbeitern eine individuelle Altersvorsorge oder unterstützt beim persönlichen Vermögensaufbau.

Der Mensch steht bei uns stets an erster Stelle. ZIEHL-ABEGG ist es wichtig, die persönliche Lebenssituation der Mitarbeiter in den Arbeitsalltag miteinzubeziehen. Daher unterstützen wir Sie mit einem flexiblen Arbeitszeitmodell oder bei der Gestaltung eines individuellen Teil- und Elternzeitmodells.



Ihre Ansprechpartner

Achim Kiesel

Bereichsleiter
HR Management
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
achim.kiesel@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-271

Tina Erritz

Assistenz
HR Management
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
tina.erritz@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-137

Tobias Schweiger

Abteilungsleiter
HR Management Künzelsau
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
tobias.schweiger@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-119

Daniel Reif

HR Management & Arbeitsrecht
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
daniel.reif@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-871

Annette Reuther-Groß

Abteilungsleiterin
HR Management Biringen
Emil-Ziehl-Straße 1
74214 Schöntal-Biringen
annette.reuther-gross@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-369

Nicole Herrmann

HR Management Biringen
Emil-Ziehl-Straße 1
74214 Schöntal-Biringen
nicole.herrmann@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-462

Anna Rudolf

HR Management Biringen
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
anna.rudolf@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-90608

Andreas Freund

Abteilungsleiter HR Management
Gewerbepark Hohenlohe
Stellvertretender Bereichsleiter
Günther-Ziehl-Straße 1
74635 Kupferzell
andreas.freund@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-852-120

Ramona Blankenstein

HR Management
Gewerbepark Hohenlohe
Günther-Ziehl-Straße 1
74635 Kupferzell
ramona.blankenstein@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-90593

Franziska Kestel

HR Management
Gewerbepark Hohenlohe
Günther-Ziehl-Straße 1
74635 Kupferzell
franziska.kestel@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-90127

Nadja Matzka

HR Management
Gewerbepark Hohenlohe
Günther-Ziehl-Straße 1
74635 Kupferzell
nadja.matzka@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-120

Jenny Wacker

Abteilungsleiterin
HR Ausbildung & Entwicklung
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
jenny.wacker@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-717

Stefanie Reiß

HR Management Biringen
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
stefanie.reiss@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-90612

Anja Müller

HR Ausbildung & Entwicklung
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
anja.mueller@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16 90636

Lena Traub

Teamleiterin HR Ausbildung
Kaufm. & Technisch
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
lena.traub@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-802

Anna Amon

HR Ausbildung Kaufm. & Technisch
Heinz-Ziehl-Straße
74653 Künzelsau
anna.amon@ziehl-abegg.de
Tel. 07940 16-90057

Diese Broschüre verwendet zur erleichterten Lesbarkeit ausschließlich die männliche Form. Gemeint sind aber stets sowohl die männliche als auch die weibliche Form.



Die Königsklasse

